

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

DÉFINITION



La **Gestion des Ressources Humaines** (la GRH) est un ensemble de fonctions et de pratiques ayant pour objectif de mobiliser et développer les ressources du personnel pour une plus grande efficacité et efficience, en soutien de la stratégie d'une organisation (association, entreprise, administration publique, etc.).

Le gestionnaire des Ressources Humaines (DRH, DAF ou DG) a pour responsabilités la gestion administrative du personnel (paye, déclarations sociales, effectifs, administration du personnel, ...), la formation, les relations sociales et syndicales, le recrutement, la gestion des carrières et des compétences, la communication interne et/ou externe, les systèmes d'information de gestion des ressources humaines (**SIRH**).

Cette Formation en GRH couvre de nombreux domaines, intervenant à tous les stades de la « vie » du travailleur dans l'organisation : le recrutement, la gestion des carrières, la formation, l'évaluation des performances, la gestion des conflits, la concertation sociale, la motivation et l'implication du personnel, la communication, la satisfaction au travail, les conditions de travail. De plus, ce programme est renforcé par l'apport des applications informatiques les plus récentes utilisées dans le cadre de la GRH (bases de données, progiciel GRH, Programmation macro – tableurs,...)

R É E

33 Mois*

ADMISSIBILITÉ

Niveau Terminal (Bac) - Autres niveaux : Tests obligatoires

VOLUME
HORAIRE

1080 heures

IDENTIFICATION
DES
MODULES

(*) Initiation PC- Pack OFFICE (Word- Excel – PowerPoint –Access)– Anglais – Présentation GRH – Droit du Travail – Fiscalité – Communication - Gestion Sociale (Approche sociologique/psychologique) - Comptabilité – Planification et Organisation du Travail – Recrutements et Contrats – Rémunérations et Grille Salariale - Organisations Syndicales – Institutions et organisme Sociaux- Normes de Sécurité – Outils de Gestion – Progiciel GRH- ateliers

TITRE DÉLIVRÉ

LICENCE PROFESSIONNELLE (LP)

ÉQUIVALENCE

BAC +03

ACTIVITÉS/
POSTES
ENVISAGEABLES

Directeur des RH - Responsable RH - Responsable Mobilité - Gestionnaire de carrières - Gestionnaire de paie - Gestionnaire Administration du Personnel - Responsable Recrutement - Gestionnaire de la Mobilité Internationale - Auditeur social /....



PROGRAMMES SUSCEPTIBLES DE MODIFICATIONS SANS PRÉAVIS

